

TABELL. Löneutvecklingen 2010–2011, kommunal- och landstingssektor (novemberstatistiken). Identiska individer på samma befattning.

Befattning	Samtliga			Kvinnor			Män		
	Antal	Medellön 2011	Ökning, procent	Antal	Medellön 2011	Ökning, procent	Antal	Medellön 2011	Ökning, procent
Läkare/chef direkt underställd nämnd/styrelse	47	97 933	5,8	13	101 267	7,3	34	96 659	5,2
Läkare/chef på mellannivå	640	81 450	3,8	240	79 877	4,0	400	82 394	3,8
Läkare/chef 1:a linjen	330	71 604	4,5	139	70 013	5,1	191	72 762	4,1
Överläkare med visst ansvar	3 471	65 212	3,2	1 163	64 260	3,5	2 308	65 691	3,0
Överläkare	4 240	64 593	3,8	1 955	63 696	4,0	2 285	65 362	3,7
Distriktsläkare med visst ansvar	322	68 000	4,5	146	65 623	4,2	176	69 971	4,7
Distriktsläkare	1 939	65 675	3,8	998	64 773	4,0	941	66 631	3,6
Specialistläkare med visst ansvar	255	55 918	3,7	118	55 106	3,5	137	56 618	3,7
Specialistläkare	2 191	53 901	4,0	1 219	53 442	3,9	972	54 477	4,2
ST-läkare	3 994	40 685	4,2	2 488	40 555	4,1	1 506	40 901	4,3
Leg läkare, vikarie m m	329	39 256	3,3	186	38 370	3,3	143	40 408	3,3
AT-läkare	815	29 936	8,8	558	29 812	8,6	257	30 207	9,4
Ej leg läkare, vikarie m m	41	29 860	4,9	24	29 486	6,0	17	30 388	3,5
Samtliga	18 614	57 119	3,9	9 247	54 151	4,1	9 367	60 050	3,7

Kvinnliga läkare tjänar fortfarande mindre än män på samma befattning

Kvinnliga läkare har haft en bättre löneutveckling än männen, enligt den senaste lönestatistiken. Men löneskillnaderna mellan könen består. Även mellan män och kvinnor på samma befattning.

– Vi vet att det finns osakliga löneskillnader. Det har vi plågats av i många år. Det har med könsmaktsordningen att göra, det är multifaktoriellt och har till exempel att göra med skillnad i ansvar för familj, om man gillar att diskutera lön och så vidare. Men löneutvecklingen är förhoppningsvis ett tecken på att skillnaderna håller på att utjämnas, säger Läkarförbundets ordförande Marie Wedin.



Marie Wedin

En kvinnlig läkare tjänade i november 2011 i genomsnitt 5 900 kronor mindre i månaden än en manlig läkare, enligt den senaste paritetsgemensamma lönestatistiken för

läkare i landstingssektorn. En del av denna skillnad kan förklaras med att fler män än kvinnor finns på högre befattningar. Men även inom samma befattning kvarstår en löneskillnad mellan könen. Det gäller även bland läkare i början av karriären. Manliga ej legitimerade läkare/vikarier har i snitt 902 kronor mer i månaden än sina kvinnliga kolleger. Motsvarande skillnad till männens fördel är för AT-läkare 395 kronor och för legitimerade läkare/vikarier 2 038 kronor.

För chefer på mellannivå är skillnaden i kronor något större. Männen har i snitt 2 517 kronor högre månadslön. Denna löneskillnad till männens fördel gäller alla befattningsnivåer utom en, den allra högsta, »läkare/chef direkt underställd styrelse«. Här tjänar kvinnorna i snitt 4 608 kronor mer. Men bakom denna siffra finns endast 47 individer, 34 män och 13 kvinnor, en liten andel av de närmare 19 000 individer vars löner den aktuella tabellen bygger på.

Tabellen rör löneutvecklingen mellan 2010 och 2011 för de individer som inte bytt befattning under den tiden. De kan dock ha bytt arbetsgivare. Löneutvecklingen för samtliga som ej bytte befattning var 3,9 procent mellan 2010 och 2011. Det kan dock vara en något missvisande siffra. Lågstanivån för den senaste lönerrevisionen var 1,5 procent.

– Vi vet att våra lokalföreningar inte fick mycket mer än det, säger Läkarförbundets chefsförhandlare Karin Rhenman.

En del av förklaringen, enligt Karin Rhenman, till att löneutvecklingen ser större ut än så, är att siffrorna för uppskattningsvis en femtedel av medlemmarna innefattar två lönerrevisioner i stället för en, eftersom 2010 års lönerrevision för många inte blev klar i tid.

En annan förklaring till att siffran avviker från lågstanivån i revisionen är att en del av löneökningen skett utan-

för den årliga revisionen. En del kan ha fått högre lön för att de bytt arbetsgivare, påpekar Karin Rhenman. Löneutvecklingen för kvinnor var 4,1 procent och för män

3,7 procent. Fördelat på befattning var löneutvecklingen störst för AT-läkare, 8,8 procent, och lägst för överläkare med visst ansvar, 3,2 procent.

Löneutvecklingen för samtliga blir lägre, 2,7 procent, om man beräknar den på hela kollektivet respektive år och inkluderar även de som bytt befattning eller slutat eller börjat arbeta under året. Även då ligger kvinnors löneutveckling högre än männens, 3 procent jämfört med männens 2,6 procent.

Lönenivåerna per november 2011 är tillgängliga för alla medlemmar i Läkarförbundet på Sacos Lönesök, se slf.se under Lön och villkor. För förtroendevalda finns extramaterial.

Elisabet Ohlin
elisabet.ohlin@lakartidningen.se

»Det har med könsmaktsordningen att göra ...«